AT KASTEEL WAARDENBURG

jaargang 3 | juni 2017 | nr.52 | WEBINAR EDITION

magna charta magazine

www.avdr.nl



Olaf van Haperen

Kneppelhout & Korthals Advocaten



Quirine Tjeenk Willink

Bird & Bird



Jan Baas

BarentsKrans

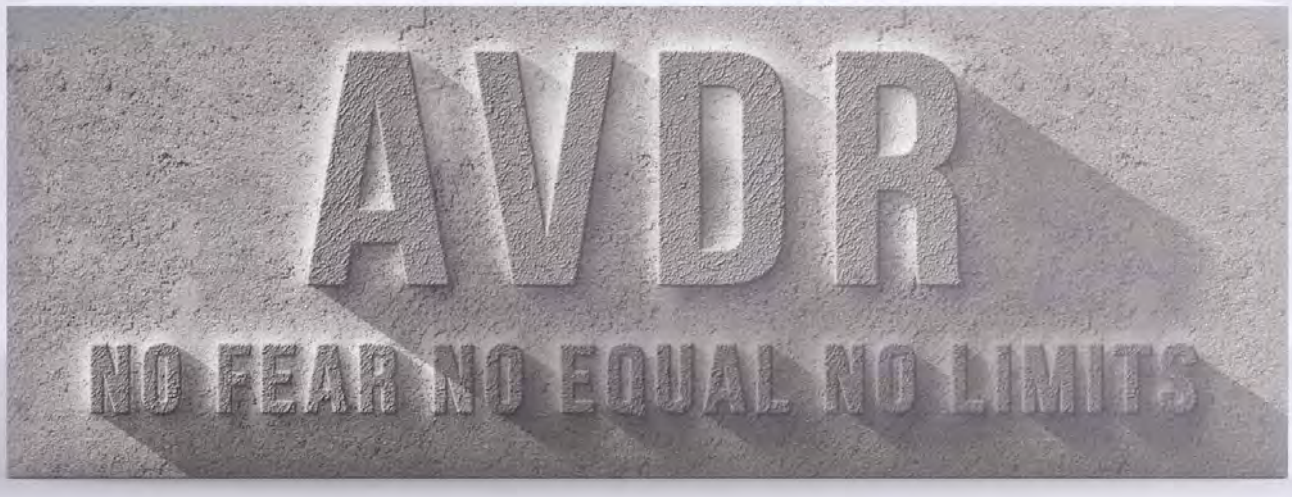
PRIVACYRECHT

HR 24 FEBRUARI 2017, 15/04399: HANDELT FRANCHISEGEVER ONRECHTMATIG DOOR RAPPORT MET ONJUISTE PROGNOSES AAN WEDERPARTIJ TE VERSCHAFFEN?








AVDR
NO FEAR NO EQUAL NO LIMITS

JUST MAGNA CHARTA


Bird & Bird


BarentsKrans


KNEPPELHOUT
KORTHALS
ADVOCATEN

"We live, in fact, in a world starved for solitude, silence, and private: and therefore starved for meditation and true friendship".

C.S. Lewis, The Weight of Glory

AVDR WEBINARS

25 JAAR VERMOGENSRECHT

Finest Of The Fine!

24/7 LIVE en ON DEMAND



10 PO
€400,-

Since 2012

Mr. Luuk Reurich

NO EQUAL • NO FEAR • NO LIMITS • WWW.AVDR.NL

Magna Charta magazine

is een uitgave van:

Academie voor de Rechtspraktijk

Jaargang 3

Citeerwijze: MagnaCM, 2017-52

Redactie:

Etienne van Bladel

Sharon Olivier van Genderen

Ontwerp en realisatie:

Mark Pollema

Manon van Roosmalen

Melanie Hament

Eline van Roosmalen

Behoudens door de auteurswet gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Contactgegevens:

Academie voor de Rechtspraktijk

Interne cursuslocatie Kasteel Waardenburg

G.E.H. Tutein Noltheniuslaan 7

(navigatie: nr 1), 4181 AS WAARDENBURG

T: 030-220 10 70 Traditionele cursussen

T: 030-303 10 70 Webinar cursussen

F: 030-220 53 27

E-mail: info@avdr.nl

Advertenties: Etienne van Bladel

ISBN: 9789462286375




CH475SY

STUDI
COMPARITIE, K
HOGER BEROEP

5 SEPTEMBER 2017 – 8 SEPTEMBER 2017



mr. T.R. Hidma

senior rechter Rechtbank Overijssel, oud-bewerker van het deel Bewijs in de Pitlo-serie

COMPARITIE

mr. drs. P.J.J. Vonk

senior raadsheer Hof Den Haag

KORT GEDING

E R E I S
O R T G E D I N G E N
I N C A M B R I D G E



mr. drs. F.J.P. Lock
senior raadsheer Hof Arnhem-Leeuwarden onderzoeker
Radboud Universiteit Nijmegen

12 PO Punten

HOGER BEROEP



Quirine Tjeenk Willink

Advocaat
Bird & Bird LLP





Quirine is partner en hoofd van de Data Protection & Privacy praktijk bij de Haagse vestiging van het internationale advocatenkantoor Bird & Bird. Binnen deze praktijkgroep speelt Quirine een centrale rol, waar zij als partner een belangrijk aanspreekpunt is voor cliënten op het gebied van privacy-, telecom-, en internetrecht zowel binnen als buiten Nederland. Een speciale focus ligt hierbij op handhavingsprocedures, compliance en datalekken.

Quirine is in 2002 afgestudeerd aan de Universiteit van Groningen, met Nederlands recht, Staats- en Bestuursrecht als specialisatie. Na haar afstuderen werkte Quirine als advocaat bij Allen & Overy. In 2016 is zij als partner aangetreden bij Bird & Bird. Ze treedt vaak op als spreker bij interne en externe evenementen (GSMA Mobile 360 series in Den Haag op 23 en 24 mei as.). Daarnaast schrijft ze regelmatig artikelen over haar vakgebied, ze is co-auteur van de alom geprezen privacy editie van "Tekst en Commentaar".



Jan Baas

Advocaat
BarentsKrans





Jan Baas is advocaat en partner bij BarentsKrans. Hij adviseert ondernemingen al meer dan tien jaar over privacyrecht en de bescherming van persoonsgegevens, bijvoorbeeld bij de invoering van nieuwe commerciële producten, doorgifte van persoonsgegevens buiten de Europese Unie, bij het beoordelen en opstellen van overeenkomsten en het uitvoeren van privacy impact assessments. Op dit moment is voor veel cliënten de voorbereiding op de Algemene Verordening Gegevensbescherming actueel.

Naast het adviseren van bedrijven bij het voorkomen van privacy-issues, staat Jan ondernemingen ook bij als ze eenmaal bij een geschil op het gebied van privacy betrokken raken. Denk daarbij aan beveiligingsinbreuken en datalekken, handhavingstrajecten en civielrechtelijke en bestuursrechtelijke procedures. Jan publiceert en doceert daarnaast veelvuldig over deze onderwerpen, in diverse vaktijdschriften en onder andere voor de Academie voor de Rechtspraktijk en andere cursusinstituten. Jan is bovendien een veelgevraagd spreker op seminars over privacy.



Olaf van Haperen

Advocaat
Kneppelhout &
Korthals Advocaten

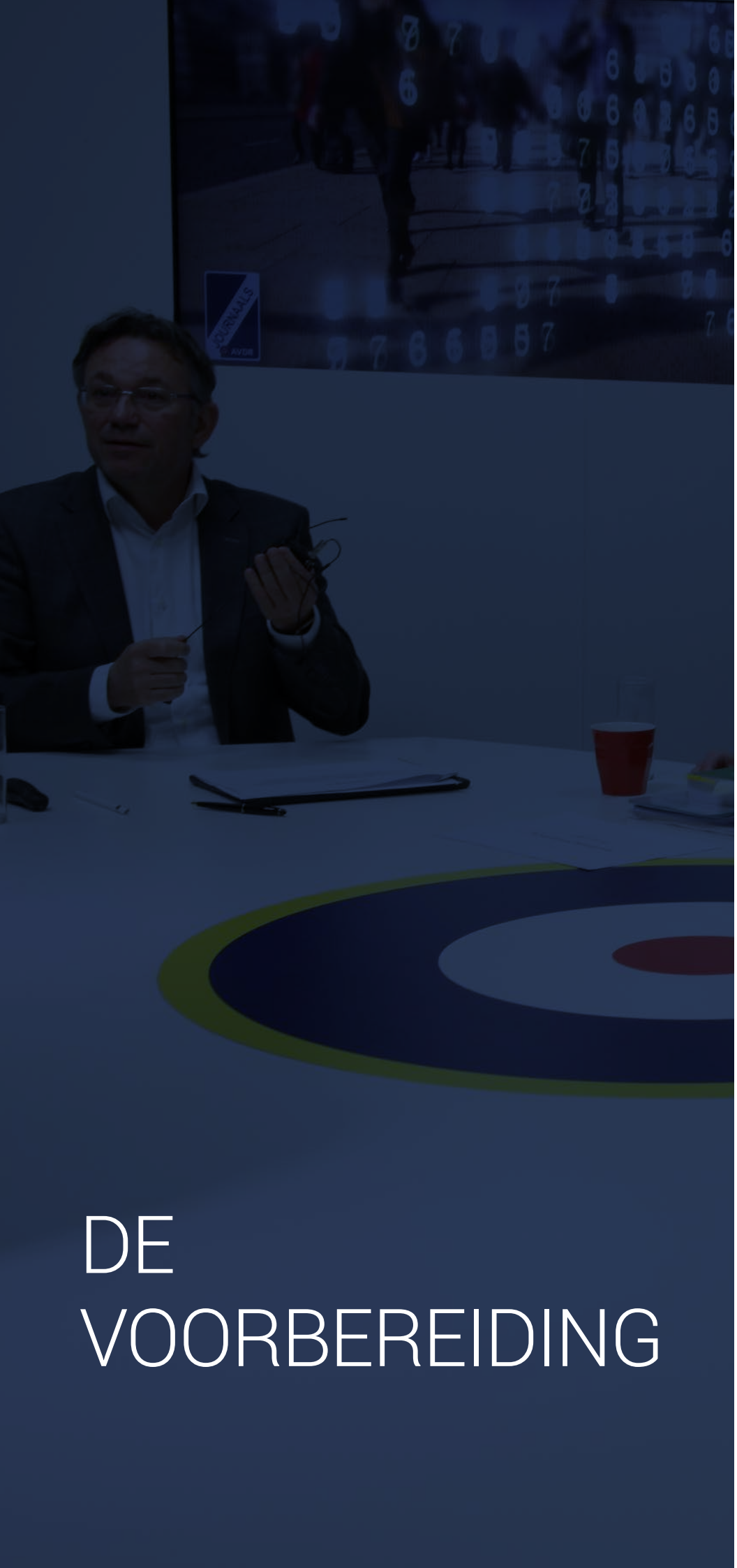




Olaf specialiseerde zich al vanaf het begin van zijn carrière (1995) in zowel het klassiek intellectuele eigendomsrecht als in het IT/Privacy-recht. Na omzwervingen langs diverse (internationale) kantoren maakte hij in 2011 de overstap naar Kneppelhout & Korthals waar hij sinds oktober 2015 ook managing partner is. Onder zijn leiding is de afdeling IE, IT en Privacy uitgegroeid tot een groot, toonaangevend team waarin hij betrokkenheid bij klanten en creativiteit als belangrijkste drijfveren noemt. Dit komt terug in de wijze waarop hij zijn klanten bijstaat, zijn team leidt en zijn kennis uitdraagt.

Los van actieve lidmaatschappen in diverse beroepsverenigingen treedt hij vaak in binnen- en buitenland op als gastspreker en gastdocent en heeft hij aan de wieg gestaan van een aantal baanbrekende uitspraken.

Olaf is in 1995 afgestudeerd aan de Rijksuniversiteit Leiden maar heeft daar ook een bachelor Biologie gevolgd. Hieruit blijkt de brede interessesfeer van Olaf die ook graag tijd vrijmaakt om zich in zijn klanten en hun bedrijf te verdiepen.

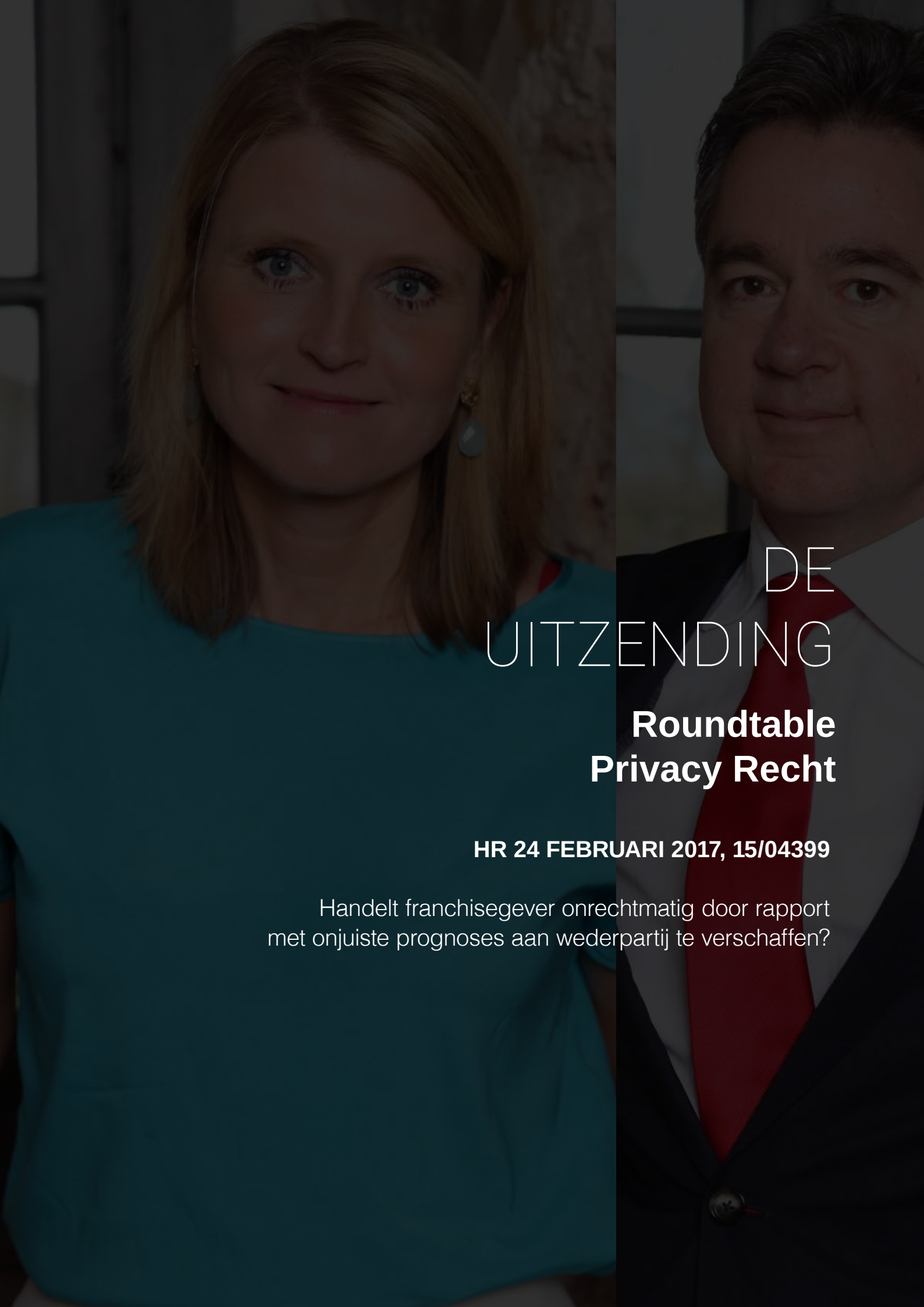




DE VOORBEREIDING







DE UITZENDING

Roundtable Privacy Recht

HR 24 FEBRUARI 2017, 15/04399

Handelt franchisegever onrechtmatig door rapport met onjuiste prognoses aan wederpartij te verschaffen?



"De spreekwoordelijke 'Elephant in the room" is de vraag of geen bijzondere persoonsgegevens worden verwerkt, en of als gevolg hiervan de verwerking niet hoe dan ook onrechtmatig is en de zoekresultaten niet reeds om die reden uitgesloten hadden dienen te worden. Een dergelijke conclusie zou voor de praktijk overigens ongewenste gevolgen kunnen hebben. Deze zouden echter wellicht - al dan niet deels - voorkomen kunnen worden door uit te gaan van een verdeling van verantwoordelijkheid tussen de exploitant van de zoekmachine en die van de websites die geïndexeerd worden."

- Jan Baas -









"Het arrest brengt een wezenlijke verandering te weeg in de wijze waarop bij zoekmachines in Nederland zal worden omgegaan met de behandeling van verzoeken tot verwijdering van hyperlinks."

- Quirine Tjeenk Willink -

"Ten onrechte neemt de Hoge Raad een krachtsverschil aan tussen de verschillende in het Handvest neergelegde grondrechten, ongeacht de relevante omstandigheden van het geval. Het incidente cassatie middel had (dus) moeten slagen."

- Olaf van Haperen -

DE STELLINGEN





Magna Charta Journaal

Editie I Maart - April 2017
www.avdr.nl
By Academie voor de Rechtspraktijk

> Interview

Elke maand gaat de AvdR met een advocaat op bezoek bij een HR-Directeur.

> Pagina 24

> Advocatuur meets Cultuur

Advocatuur en cultuur een twee-eenheid.

> Pagina 14

> Studiereis

Krakau
Burgerlijk Procesrecht
12 september - 16 september 2017

> Pagina 34

Hoge Raad van onderen*

CARE4CARE/StiPP - HR 4 november 2016

Het Care4Care / StiPP arrest dat de Hoge Raad op 4 november 2016 wees over de vraag of een allocatiefunctie vereist is voor juridische kwalificatie van een uitzendovereenkomst, heeft grote impact op de sector van flexibele arbeidsrelaties.



Remke Scheepstra
advocaat Baker & McKenzie



mr. E.B. Wits
advocaat Sprengers Advocaten



mr. A.M. Wevers
advocaat Boontje Advocaten

Scan de QR-code en bekijk het filmpje

BY REMKE SCHEEPSTRA

De reikwijdte van het begrip uitzendovereenkomst in het BW is onder meer van belang voor vraagstukken met betrekking tot pensioenen, cao's, en belasting- en premieheffing/sectorindeling, omdat bij regelingen daarover aansluiting wordt gezocht bij de definitie van de uitzendovereenkomst in artikel 7:690 BW. In dit artikel bespreek ik de gevolgen van het arrest voor intracocern uitzending.

> Lees verder op pagina 6



* Naar de titel van het boek De Hoge Raad van onderen van prof. Henk Brunnma

PERSONEN- EN FAMILIERECHT

De overlegscheiding

BY MR. MARJOLEINE DE BOORDER

De overlegscheiding, ook wel collaborative divorce genoemd is een methode die verwant is aan mediation en een goed alternatief biedt voor een procedure op tegenspraak, zeker als het om een echtscheiding gaat.

> Lees verder op pagina 12

BESTUURSRECHT

Nut en noodzaak van een nieuwe Ladder voor duurzame verstedelijking

BY VERA TEXTOR

De Ladder voor duurzame verstedelijking is en blijft een actueel thema bij het ontwikkelen van ruimtelijke plannen.[1] Naar aanleiding van signalen uit de praktijk over knelpunten bij de toepassing van de Ladder en de motie van de Kamerleden Veldman en Ronnes om de Ladder te versimpelen, heeft Minister Schultz van Hagen voorgesteld om de Ladder te wijzigen.[2] Met deze wijziging verwacht de Minister dat de Ladder beter hanteerbaar zal zijn en tot minder onder-zoeksdusten zal leiden. In dit artikel worden de voorgestelde wijzigingen en de belangrijkste gevolgen daarvan voor de praktijk op een rij gezet. In de conclusie stel ik de vraag aan de orde, in hoeverre de voorgestelde wijziging van de Ladder noodzakelijk is om de benoemde knelpunten weg te nemen.

> Lees verder op pagina 18

ADVOCATUUR MEETS CULTUUR

Sta of ik schiet!

BY JETTY GERITTSE

Op 4 april 2013 vond een straatroof plaats. Met slachtoffer had haar tas achter de bestuurdersstoel van haar auto neergelegd. De minderjarige verdachte pakte de handtas en rende ermee weg, waarbij de verdachte het slachtoffer wegduwde waardoor zij viel. Verdachte vluchtte in een bepaalde auto, waarvan de eigenaar als vuurwapen-gevaarlijk bekend stond. Nadat de auto door de politie tot stilstand was gebracht, stapte de verdachte uit en rende (zonder zichtbaar wapen) weg. Hierop schoot een verbalisant meermalen in de lucht en schoot een andere verbalisant meermalen richting de verdachte. De verdachte word, zonder wapen, enige tijd later aangehouden.

> Lees verder op pagina 14

ARBEIDSRECHT

De WWZ-interviews

In deel 9:
Ruim één jaar geleden trad de WWZ in werking. Daarmee is het arbeidsrechtelijk landschap ingrijpend veranderd. Hoe ervaart het bedrijfsleven de invoering?

We vroegen het aan Mariëlle Daudt, hoofd van de arbeidsrechtsectie van advocatenkantoor Jones Day in Amsterdam en Raymond Tuerlings, HR director van Sapa Extrusion Benelux, over de effecten van de WWZ.

> Lees het gehele interview op pagina 24



GEZONDHEIDSRECHT

Aandacht voor governance in ziekenhuizen

"Ziekenhuizen en Medisch Specialistische Bedrijven moeten meer tijd aan governance besteden"

BY TESSA VAN DEN ENDE

Dat zei minister Schippers in een reactie op een rapport van onderzoeksbureau Tias over de invloed van integrale bekostiging'. De integrale bekostiging heeft medisch-specialisten meer mogelijkheden gegeven om invulling te geven aan hun eigen verantwoordelijkheid voor kwaliteit en veiligheid. Tegelijkertijd is de organisatiestructuur complexer geworden, wat een risico kan zijn voor de bestuurbaarheid van het ziekenhuis.

> Lees verder op pagina 2

> Interview

Eén jaar geleden trad de WWZ in werking. Daarmee is het arbeidsrechtelijk landschap ingrijpend veranderd. Hoe ervaart het bedrijfsleven de invoering?

We vroegen het aan Mariëlle Daudt, hoofd van de [illegible] advocatenkantoor Jones Day in Amsterdam en Raymond Tuerlings, HR director [illegible] van de WWZ.



perioden etc. om te voorkomen dat je denkt iemand nog een tijdelijk dienstverband aan te kunnen bieden maar uiteindelijk toch blijkt dat je iemand in vaste dienst hebt. Een goede communicatie met het uitzendbureau hierbij van cruciaal belang. Wij hanteren veelal de 7-8-8 regel voor mensen die wij zelf rechtstreekt in dienst nemen.

Opzegging

Bij de aanzeggingen houden we beter in acht. Als werkgever dienen we uiterlijk maand voorafgaand aan het aflopen van arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of we de medewerker al dan niet te informeren of en onder welke voorwaarden de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet of niet. Bij ontbreken daarvan zijn we de medewerker een vergoeding verschuldigd van maximaal een maandsalaris. Dit is echter in de praktijk zonder van het geld als dat voor de billijkheidfactor wordt vervolgens wordt nu standaard in de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd opgenomen dat die na afloop niet verlengd wordt, tenzij ondanks ontvangst de leidinggevende maanden voor de einddatum een rappel met de vraag of die aanzegging nog klopt. In alle gevallen ontvangt de werknemer dan minimaal 1 maand vooraf aan 'Q day' alsnog een bericht over het wel of niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst en in het eerste geval onder de voorwaarden waaronder.

Tijdelijke onderbreking c.q. de 'pseudo draaideurconstructie'.

Doorbreking van de keterregeling door een 'pauze' van meer dan 3 maanden was nog wel eens te accepteren voor een tijdelijke medewerker, als we die om moverende redenen niet voor onbepaalde tijd in dienst konden of wilden nemen. Maar nu met meer dan 6 maanden gedwongen onderbreking ben je ze gewoon definitief kwijt.

Geen wijzigingen met betrekking tot het 'uitfaseringsproces'

We zijn een bedrijf met een lange historie aan reorganisatie- en 'right sizing' processen. We zijn gewend om met name bij reorganisaties veel aandacht te besteden aan begeleiding en bij het helpen van 'werk naar werk'. Dat is nu in deze wet met de herplaatsingplicht min of meer geformaliseerd. Wij deden dat al omdat we dat in mijn ogen in het kader van goed werkgeverschap ook aan onze werknemers verschuldigd zijn.

In die gevallen dat we de arbeidsrelatie niet wilde of konden voortzetten en gedwongen afscheid van elkaar moesten nemen (zowel in individuele gevallen als bij grotere groepen in reorganisaties) hebben we de laatste jaren altijd al gekozen voor de route om er onderling uit te komen via een vaststellingsovereenkomst, en dat verkte meestal wel goed. We hoeven dus eigenlijk geen draai te maken naar UWV of kantonrechter.

Wij hebben als werkgever, ondanks diverse reorganisaties, een goede reputatie en die willen we graag handhaven. Wij wikkelen dit soort zaken altijd netjes af. Dat klinkt ook door in ons personeelsbeleid. Ik hanteer al jaren als parallelle beleidsnota van de afkorting HRM: Have fun, Respect people and make Money. Ook al moet je soms ingrijpende zakelijke beslissingen nemen dan dien je dat wel op een nette manier te doen en alles wat

> " Wij wikkelen dit soort zaken altijd netjes af "

in je vermogen ligt aan te wenden om zaken netjes af te wikkelen. We hebben daarin al diverse malen complimenten mogen ontvangen van zowel Ondernemingsraad als medewerkers zelf die plaats moesten maken.

Welk positief gevolg heeft de WWZ gehad voor uw organisatie?

Mariëlle: Dat is een vraag waarop ik voorlopig het antwoord schuldig moet blijven voor wat betreft mijn eigen kantoor. Meer in het algemeen kan ik zeggen dat de beëindigingvergoeding nu gegoten in de vorm van de wettelijke transitievergoeding in vergelijking tot de oude kantonrechtersformule aanzienlijk lager uitvalt. Hetgeen in eerste instantie zorgt voor een goedkoper ontslagrecht.

De introductie van de transitievergoeding draagt in beginsel bij aan een eerlijker

OUT NOW

Magna Charta Journaal

Magna Charta

BE THE FIRST ONE TO READ IT ALL!

They think we do

BAD THINGS

but we do them very well





www.avdr.nl



This is magna charta

www.avdr.nl